



INCYTE-DATENSCHUTZERKLÄRUNG STELLENBEWERBER EUROPÄISCHE UNION

Wir verwenden diese Datenschutzerklärung, um Ihnen mitzuteilen, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen erfassen und was wir damit tun, wenn Sie sich für eine Stelle bei Incyte bewerben. Wir verwenden diese Datenschutzerklärung auch, um Ihnen mitzuteilen, welche zusätzlichen personenbezogenen Daten wir erfassen und was wir damit tun, wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten erheben,

- ergreifen oder verlangen wir geeignete technische, physische und organisatorische Maßnahmen (wie zum Beispiel Multifaktor-Passwortauthentifizierung, Verschlüsselung, Zugangsbeschränkung usw.), um Ihre personenbezogenen Daten vor missbräuchlicher Verwendung oder unbefugter Veränderung, Verlust oder Zugriff zu schützen,
- erheben und nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten nur für die Zwecke, für die wir sie erhoben haben,
- erheben wir nur die personenbezogenen Daten, die wir benötigen, und
- halten wir Ihre personenbezogenen Daten auf dem neuesten Stand und stellen sicher, dass sie richtig sind.

Diese Datenschutzerklärung wurde am 11. September 2020 geändert.

Welche personenbezogenen Daten erheben und verwenden wir?

1) Kandidaten

- Wir erheben und nutzen die folgenden personenbezogenen Daten:
 - Ihre persönlichen Daten – z. B. Name, Nationalität, zweite Nationalität, persönliche Kontaktdaten (z. B. Adresse, Telefonnummer, E-Mail) und aktuelle Stelle,
 - Qualifikationen – Ausbildung (Zertifikate, Diplome, Abschlüsse), berufliche Erfahrung, Sprachen, Kompetenzen und Fähigkeiten,
 - Immigration oder Arbeitserlaubnis – rechtliche Fähigkeit, an einem bestimmten Standort zu arbeiten,
 - Bewertungsdaten – z. B. Gesprächsnotizen oder Testergebnisse,
 - Informationen zur Sicherheitsüberprüfung und Verifizierung – zum Beispiel Referenzen,
 - sonstige personenbezogene Daten, die Sie Incyte im Zuge der Bewerbung oder während des Bewerbungsgesprächs mitteilen, unabhängig davon, ob Sie diese in mündlicher oder schriftlicher Form, einschließlich insbesondere jeglicher anderer Informationen, die Sie in einem Lebenslauf/in einer Vita mitteilen, und
 - informelle Daten, einschließlich Daten zu Meinungen, die während der Bewerbung oder des Bewerbungsgesprächs generiert wurden.
- Wir erheben diese personenbezogenen Daten, um
 - ihre Geeignetheit für eine potenzielle Beschäftigung bei uns zu bewerten,



- Bewerbungsgespräche und Tests vorzubereiten und durchzuführen, und
- einen Bewerber für ein Arbeitsverhältnis auszuwählen.
- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen, wenn Sie der ausgewählte Kandidat sind.
- Wir werden Ihre personenbezogenen Daten auch dann verarbeiten, wenn Sie uns Ihre Einwilligung geben, dass wir diese länger aufbewahren, wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, aber Sie möchten, dass wir Sie automatisch für andere Stellen in der Zukunft in Erwägung ziehen. Wir werden Sie hierzu fragen, wenn Sie sich das erste Mal bei uns bewerben. Zudem werden wir die Daten nur so lange aufbewahren, wie es das Gesetz erlaubt, was nachstehend weiter ausgeführt wird.

2) Erfolgreiche Bewerber

- Wir erfassen und verwenden die folgenden personenbezogenen Daten, jedoch nur soweit dies erforderlich, gestattet oder gemäß jeweils nationalem Recht erforderlich ist:
 - Ihre Personalien – Geburtsdatum, Geschlecht;
 - Immigration oder Daten mit arbeitsrechtlichem Bezug – nationale ID-Nummer, Sozialversicherungsnummer oder Versicherungsnummer, Visum oder Arbeitserlaubnis; und
 - Informationen zur Sicherheitsüberprüfung und Verifizierung – Geburtsurkunde, Führerschein, Prüfung Ihres Hintergrunds (einschließlich öffentlich zugänglicher Informationen und öffentlicher Social-Media-Profile); Offenlegung von Vorstrafen.
- Wir erheben diese personenbezogenen Daten, um
 - ihre Geeignetheit für die Arbeit zu überprüfen,
 - eventuelle Vorstrafen offenzulegen (sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist), und
 - eine Vertragsbeziehung für eine Beschäftigung mit Ihnen einzugehen.
- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen und Ihnen Vorteile zu bieten, etc. Wir erläutern weitere Details, wie Ihre personenbezogenen Daten als Mitarbeiter verwendet werden, beim Aufnahmeprozess in unser Unternehmen.

Müssen Sie uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen?

Sie müssen keine personenbezogenen Daten angeben, aber wir müssen einige Informationen von Ihnen erfassen, damit Sie sich bei uns bewerben können. Jede Mitteilung aller personenbezogenen Daten, erfolgt auf freiwilliger Basis als Bewerber für eine Stelle bei Incyte oder einem Incyte-Tochterunternehmen oder als erfolgreicher Bewerber als Teil der Anbahnung des Arbeitsvertrags.

Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Automatisierte Entscheidungsfindung und Profilierung: Dies bedeutet, dass eine Entscheidung nur auf Grundlage automatischer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wie etwa unter Verwendung eines Software-Codes oder eines Algorithmus getroffen wird, ohne dass ein menschliches Eingreifen erforderlich ist, die rechtliche Auswirkungen auf Sie hat oder Sie wesentlich beeinträchtigen würde. Manchmal, aber nicht immer, tun wir dies, um Ihre Bewerbung auszusortieren, wenn Sie bestimmte



objektive Kriterien nicht erfüllen, welche die Stelle erfordert und in der Stellenbeschreibung erläutert werden, wie z. B. Berufserfahrung, Qualifikationen, Bildungsstand, oder Erfahrung in der Branche. Wir können einen solchen Vorgang auch benutzen, um Ihre Bewerbung zu bewerten (profilieren). Wenn wir eins davon tun, werden Sie gebeten, einige Fragen zur Vorauswahl zu beantworten, wenn Sie die Bewerbung auf unserer Website ausfüllen. Sie haben das Recht, dieser Art der Verwendung Ihrer Antworten zu widersprechen, und Sie können darum bitten, dass, stattdessen oder zusätzlich dazu, ein Mensch Ihre Bewerbung durchsieht. Bitte wenden Sie sich hierfür an den Datenschutzbeauftragten von Incyte unter Verwendung der nachstehend angegebenen Kontaktinformationen. Wir werden Ihnen mitteilen, ob wir Profiling auf irgendeine andere Weise anwenden, bevor wir es tun.

Quellen personenbezogener Daten

Sie stellen den Großteil der personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, zur Verfügung, wenn Sie eine Bewerbung auf unserer Rekrutierungs-Website ausfüllen, jedoch erhalten wir gelegentlich einige Ihrer personenbezogenen Daten von einer Personalvermittlungsagentur, einer Zuwahl, einem beruflichen sozialen Netzwerk, einem aktuellen Mitarbeiter als Referenz oder durch direkten Kontakt mit Ihnen per Post oder E-Mail. Während des Bewerbungsprozesses können wir auch Empfehlungen von Dritten anfordern, z. B. von Ihnen bereitgestellte Referenzen, und wir können auch Screening und Sicherheitsüberprüfungen unter Verwendung von Quellen Dritter durchführen, die uns mitteilen können, ob Sie rechtlich dazu in der Lage sind, für uns zu arbeiten.

Mögliche Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden von Incyte an folgende Empfänger weitergeleitet:

- Andere Unternehmen der weltweiten Incyte-Gruppe, unabhängig von deren Standort (eine Liste aller Incyte-Unternehmen finden Sie unter: <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>), um Entscheidungen bezüglich Ihrer Bewerbung zu treffen, oder wenn Sie Ihre Einwilligung für zukünftige Bewerbungen erteilt haben. Innerhalb der Incyte-Unternehmen können Ihre personenbezogenen Daten auf Bedarfsbasis intern dem einstellenden Manager und jeglichen anderen verantwortlichen Geschäftskollegen, die für die Verwaltung und Entscheidungen im Zusammenhang mit Ihrer möglichen Anstellung bei Incyte verantwortlich sind, offengelegt oder von diesen zugegriffen werden.
- Dritte, die unsere Rekrutierung und im Falle einer erfolgreichen Bewerbung, unsere Einstellungsaktivitäten und Onboarding-Aktivitäten unterstützen. Diese Dritten haben möglicherweise Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten oder bewahren diese einfach auf oder unterstützen und erhalten die Rahmenbedingungen unseres Rekrutierungssystems. Incyte erwartet sich, dass diese Dritten jegliche ihnen offengelegten personenbezogenen Daten im Einklang mit den geltenden Gesetzen verarbeiten, auch in Bezug auf Vertraulichkeit und Sicherheit von Daten. Ebenso wird die Verarbeitung im Auftrag von Incyte so durchgeführt, wie in den vertraglichen Verpflichtungen zwischen Incyte und seinem Dienstleister festgelegt.
- Dritte, wie staatliche Stellen, Regulierungsbehörden oder sonstige Behörden, jedoch nur, wenn



sie uns dazu verpflichten.

Orte, an denen Ihre personenbezogenen Daten genutzt oder gespeichert werden

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der Europäischen Union.

1. Beispielsweise werden Ihre personenbezogenen Daten in die Schweiz weitergegeben, die als ein Land angesehen wird, welches ein angemessenes Datenschutzniveau bietet (für weitere Einzelheiten siehe hier <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32000D0518&from=EN>).
2. In Länder, deren Datenschutznormen vom Europäischen Union für nicht ausreichend befunden worden sind; zu diesen Ländern zählen die USA, Vereinigtes Königreich, Indien und China. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass alle Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten vertraglich an die Datenschutzstandards der Europäischen Union gebunden sind.

Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten verwendet und gespeichert?

Incyte verwendet und bewahrt Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie dies für die Verwaltung des Bewerbungsprozesses erforderlich ist, oder im Falle einer erfolgreichen Bewerbung, um einen Arbeitsvertrag abzuschließen. Unsere allgemeine Vorgehensweise ist, die personenbezogenen Daten der Bewerber nur so lange aufzubewahren, wie es erforderlich ist, um den Zweck zu erfüllen, für den sie erhoben wurden, wofür wir einen Zeitraum von zwei Jahren festgelegt haben. In bestimmten Fällen ist es aus rechtlichen oder behördlichen Verpflichtungen erforderlich oder es wird uns genehmigt, dass wir bestimmte Unterlagen für einen bestimmten Zeitraum auch einschließlich nach Ende des Rekrutierungsprozesses aufbewahren (den wir als das Ende der Probezeit des erfolgreichen Bewerbers ansehen):

- in den Niederlanden – 4 Wochen
- in Portugal – 5 Jahre
- in Deutschland – 6 Monate

Wir verwenden zur Festlegung der Aufbewahrungsfrist das Land, in dem die Stelle angeboten wird, für welche Sie Ihre Bewerbung einreichen.

In manchen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch aufbewahren, um eventuell auftretende Anfragen oder Streitigkeiten zu lösen, aber wir werden Ihnen in diesen Fällen zu entsprechender Zeit zusätzliche Mitteilungen zukommen lassen.



Ihre Rechte

Ihnen steht eine Reihe von Rechten zu, die für unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten Anwendung finden. Welche dieser Rechte Ihnen zustehen, hängt von unserer Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ab, wobei Ihre Rechte außerdem bestimmten Bedingungen und Beschränkungen unterworfen sein können. Sie können das Recht haben,

- Auskunft zu Ihren personenbezogenen Daten und gleichzeitig Informationen darüber zu erhalten, auf welche Weise und auf welcher Grundlage diese personenbezogenen Daten verarbeitet werden,
- unrichtige personenbezogene Daten zu berichtigen (einschließlich des Rechts, unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen zu lassen),
- Ihre personenbezogenen Daten unter begrenzten Umständen zu löschen, wenn sie nicht länger für den Zweck benötigt werden, für den sie erhoben oder verarbeitet worden sind,
- die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken, wenn
 - die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestritten worden ist,
 - die Verarbeitung rechtswidrig ist, Sie der Löschung der personenbezogenen Daten jedoch widersprechen,
 - wir die personenbezogenen Daten nicht länger für die Zwecke brauchen, für die sie erhoben wurden, diese personenbezogenen Daten allerdings für die Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen benötigt werden,
- der Verarbeitung von personenbezogenen Daten zu widersprechen, die wir auf die Rechtsgrundlage des berechtigten Interesses gestützt haben,
- Ihre Einwilligung zur Verarbeitung zu widerrufen, wenn die Rechtsgrundlage die Einwilligung ist,
- Entscheidungen zu widersprechen, die ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung basieren (soweit diese Entscheidungen getroffen werden),
- eine transportable Kopie Ihrer personenbezogenen Daten zu erhalten oder eine Kopie an einen anderen externen Verantwortlichen übertragen zu lassen,
- weitere Informationen zu den Sicherheitsmaßnahmen zu erhalten, die dem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei Übermittlungen in Länder außerhalb des EWR dienen, oder
- eine Beschwerde bei der unten angegebenen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen.

Wir bitten Sie möglicherweise um zusätzliche Informationen, um Ihre Identität zu bestätigen und zu Sicherheitszwecken, bevor wir die angeforderten personenbezogenen Daten an Sie weitergeben.

Zuständige Stelle im Zusammenhang mit Ihren Rechten

Verantwortlicher: Die Stelle, die darüber entscheidet, warum und auf welche Weise Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, wird als Verantwortlicher bezeichnet. Bei Rekrutierungsaktivitäten handelt es sich hierbei um die Incyte-Organisation oder die Konzerngesellschaft, bei der Sie Ihre Bewerbung einreichen. Eine Liste aller Incyte-Unternehmen finden Sie unter <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>. Für Incyte-Organisationen oder -Konzerngesellschaften außerhalb des EWR hat Incyte Biosciences, B.V. als seinen Rechtsvertreter benannt.



Datenschutzbeauftragter von Incyte: privacy@incyte.com

Datenschutzbehörde/Aufsichtsbehörde: Die Datenschutzbehörde/Aufsichtsbehörde für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Behörde in dem Land der Incyte-Organisation oder dem Tochterunternehmen, in dem Sie Ihre Bewerbung einreichen oder das Land, in dem Sie leben oder arbeiten. Weitere Informationen dazu, wie man sich an diese Behörden wenden kann, sind hier zu finden: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.